

**Звіт директора,
доктора економічних наук,
професора Анатолія ВДОВІЧЕНА
про підсумки діяльності
Чернівецького торговельно-економічного інституту ДТЕУ
у 2022-2023 н.р.**

Протягом 2022-2023 навчального року в умовах воєнного стану в країні директором, вченою радою ЧТЕІ ДТЕУ здійснювались заходи щодо організації та підвищення якості управління діяльністю інституту. Зокрема на засіданнях вченої ради було обговорено питання щодо забезпечення безпеки учасників освітнього процесу, стратегії розвитку кафедр та інституту загалом, що дозволило розробити необхідні заходи та ухвалити відповідні рішення.

Значна увага вченої ради була приділена питанням, пов'язаним з науковою діяльністю інституту, зокрема щодо наукової та інноваційної активності науково-педагогічних працівників, формування наукової тематики, направленої на забезпечення обороноздатності та відновлення економіки країни, підвищення кваліфікації за ваучерами.

У центрі уваги вченої ради також були питання щодо удосконалення Системи управління якістю ДТЕУ, зокрема щодо реалізації принципів цифровізації в освітньому середовищі, розвитку співпраці зі стейкхолдерами, підвищення ефективності «зворотного зв'язку» з учасниками освітнього процесу.

Важливе місце у роботі вченої ради ЧТЕІ ДТЕУ у 2022-2023 н.р. займали питання, пов'язані з роботою Приймальної комісії, забезпеченням проведення ефективної агітаційної та профорієнтаційної роботи у 2023 році.

З метою забезпечення фінансової стабільності інституту вченою радою було заслухано фінансовий та бюджетний звіти за 2022 рік, ухвалено фінансовий план (кошторис) ЧТЕІ ДТЕУ на 2023 рік, прийнято рішення про

індексацію вартості навчання та розмір плати за надання платних освітніх послуг прийому 2023 року.

На початку 2022-2023 н.р., з метою рівномірного розподілу завантаженості науково-педагогічних працівників кафедр, створення оптимальних умов роботи та можливості дотримання вимог щодо якості надання освітніх послуг, на розгляд вченої ради інституту було винесено питання щодо удосконалення організаційної структури Чернівецького торговельно-економічного інституту ДТЕУ. Оновлений склад кафедр ЧТЕІ ДТЕУ з 01.01.2023 року: кафедра фінансів, обліку і оподаткування; кафедра менеджменту, маркетингу і міжнародної логістики; кафедра харчових технологій, готельно-ресторанного і туристичного сервісу.

Протягом 2022-2023 навчального року було затверджено вченою радою та введено в дію ряд документів, які спрямовані на підвищення якості освітнього процесу, зокрема про заходи щодо підвищення якості освітнього процесу у 2023-2024 н.р.; про результати атестації здобувачів освітнього ступеня «бакалавр» та здобувачів другого (магістерського) рівня у 2022-2023 навчальному році; про результати проведення внутрішніх аудитів у 2022 році та затвердження плану коригувальних дій на 2022-2023 н.р.; про результати наглядового аудиту Системи управління якістю (системи забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти) ЧТЕІ ДТЕУ на відповідність вимогам ДСТУ ISO 9001-2015; про затвердження звіту Центру розвитку кар'єри, практичної підготовки та працевлаштування студентів і випускників; про затвердження Спільної програми заходів щодо професійного зростання студентів Центру розвитку кар'єри, практичної підготовки та працевлаштування студентів і випускників та кафедр ЧТЕІ ДТЕУ на 2022-2023 н.р.; про затвердження програм та робочих програм дисциплін, а також програм підвищення кваліфікації.

Також важливе місце у роботі вченої ради ЧТЕІ ДТЕУ у 2022-2023 н.р. займали наступні питання: про затвердження та рекомендацію до впровадження в освітній процес навчальних посібників (в т.ч. електронних),

дистанційних курсів, колективних монографій; про подання претендента на здобуття стипендії Кабінету Міністрів України для молодих вчених; про подання претендента на призначення стипендії Кабінету Міністрів України за видатні заслуги у сфері вищої освіти; про підготовку інституту до безперебійної роботи в осінньо-зимовий період 2022-2023 н.р.; про затвердження звіту з науково-дослідної роботи інституту за 2022 рік; про затвердження звітів про виконання кафедральних науково-дослідних робіт, які завершилися у 2022 році; про надання пільг на проживання в гуртожитку ЧТЕІ ДТЕУ студентам (внутрішньо переміщеним особам); про видачу дипломів з відзнакою; про ухвалення розмірів плати за надання платних освітніх послуг для здобуття освіти за освітніми ступенями «молодший бакалавр», «бакалавр», «магістр» прийому 2023 року; про зміну фінансування студента, який брав безпосередню участь у бойових діях; про затвердження графіків освітнього процесу, лабораторно-екзаменаційних сесій та переліку практичної підготовки здобувачів вищої освіти ЧТЕІ ДТЕУ на 2023/2024 навчальний рік; про подання кандидатур студентів ЧТЕІ ДТЕУ на призначення академічних стипендій; про підготовку до нового 2023/2024 навчального року.

У звітному періоді вченою радою було затверджено 6 положень, що регламентують різні напрями діяльності інституту: Положення про наукове фахове видання «Вісник Чернівецького торговельно-економічного інституту»; Положення про порядок конкурсного відбору науково-педагогічних працівників Чернівецького торговельно-економічного інституту Державного торговельно-економічного університету; Положення про підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних і педагогічних працівників Чернівецького торговельно-економічного інституту Державного торговельно-економічного університету; Положення про приймальну комісію Чернівецького торговельно-економічного інституту Державного торговельно-економічного університету; Положення про випускню

кваліфікаційну роботу (проект); Положення про систему рейтингової оцінки діяльності науково-педагогічних працівників ЧТЕІ ДТЕУ.

Система управління якістю ЧТЕІ ДТЕУ, як складова системи забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти, функціонує відповідно до ISO 9001:2015/ДСТУ ISO 9001:2015, ІДТ, чинного законодавства, Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти. Система управління якістю орієнтована на задоволення вимог і очікувань стейкхолдерів, постійне удосконалення. Заходи з реалізації Політики у сфері якості плануються на засадах ризик-орієнтованого управління та конкретизуються за напрямками діяльності, їх виконання контролюється.

Наглядний аудит СУЯ ЧТЕІ ДТЕУ щодо відповідності діяльності інститут вимогам ДСТУ ISO 9001:2015 та напрямів її подальшого удосконалення проведено представниками Органу з сертифікації систем менеджменту ДП «Чернівецький науково-виробничий центр стандартизації, метрології та сертифікації» 28 грудня 2022 р.

Організація праці в усіх перевірених підрозділах інституту була високо оцінена аудитором державного органу з сертифікації, що стало підставою для позитивного висновку та видачі нового сертифікату на систему управління якістю ЧТЕІ ДТЕУ до 24 листопада 2024 р.

Кадрова політика. Директорат Інституту в 2023 році проводив роботу щодо закріплення позитивних тенденцій у зміцненні кадрового потенціалу інституту. Робота проводилась з урахуванням норм Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-IX. Увага приділяється насамперед подальшому поліпшенню якісного складу науково-педагогічних працівників, укомплектуванню посад кафедр науково-педагогічними працівниками з вченими званнями та науковими ступенями. При цьому акцент зроблено на збереження кадрового

складу, створення сприятливих умов для наукового зростання, заохочення за результатами праці.

Чисельність науково-педагогічних працівників ЧТЕІ ДТЕУ за основним місцем роботи станом на червень 2023 року – 37 осіб, 97% штатних викладачів мають вчені ступені доктора та кандидата наук, а також наукові звання професора та доцента.

У 2022-2023 навчальному році підвищення кваліфікації пройшли 18 науково-педагогічних та педагогічних працівників, з них 11 – у вищих навчальних закладах, 7 – на провідних підприємствах, в установах, організаціях.

Результатом підвищення кваліфікації науково-педагогічних та педагогічних працівників стало видання 1-го навчального посібника, 1-го навчально-методичного посібника, 1-ої методичні рекомендації, впровадження 2-х дистанційних курсів, 1-ої методичної рекомендації для самостійної роботи студентів, проведення майстер-класу, проведення семінару та вебінару.

За 2022-2023 н.р. на базі нашого інституту пройшли підвищення кваліфікації 5 педагогічних працівників з Чернівецького вищого комерційного училища ДТЕУ та 1 викладач з Чернівецького національного університету ім. Ю. Федьковича.

З них, 4 особи проходили підвищення кваліфікації на кафедрі технології та організації готельно-ресторанного бізнесу, 1 – на кафедрі маркетингу, цифрової економіки та підприємництва, 1 – на кафедрі менеджменту, маркетингу і міжнародної логістики.

Планами на 2023-2024 н.р. передбачено підвищення кваліфікації 4 науково-педагогічних працівників ЧТЕІ ДТЕУ на провідних підприємствах, установах, організаціях м. Чернівці.

У 2022-2023 навчальному році вчене звання доцента отримали Романовська Ольга Леонідівна та Зеленюк Оксана Вікторівна, вчене звання професора – Чорновол Алла Олегівна.

Проаналізувавши роботу щодо укомплектування штатів науково-педагогічними та педагогічними працівниками, можемо прийти до висновку, що науково-педагогічні працівники кафедр за професійними компетентностями відповідають ліцензійним умовам підготовки фахівців відповідних спеціальностей, проте потрібно зосередити увагу на необхідності формування на 100 % складу науково-педагогічних працівників особами з науковими ступенями та вченими званнями за профілем кафедри та дисциплін, що викладаються, які постійно вдосконалюють свою компетентність; також опанування ними іноземної мови не нижче рівня B2 та отримання Державного сертифікату про рівень володіння державною мовою.

Формування контингенту здобувачів освіти. Одним із найважливіших напрямів освітньої діяльності Інституту є залучення нового контингенту здобувачів вищої освіти. За результатами вступної кампанії 2022 року на навчання до ЧТЕІ ДТЕУ зараховано 1043 осіб, зокрема за освітніми ступенями:

- «молодший бакалавр» – 11 осіб (з них за державним замовленням 9 осіб);
- «бакалавр» – 266 осіб (з них за державним замовленням 25 осіб);
- «магістр» – 635 осіб.

Інститут виконав у повному обсязі контрольні показники прийому за всіма спеціальностями та формами навчання відповідно до доведених Міністерством освіти і науки України обсягів державного замовлення. Також було забезпечено виконання договірних зобов'язань з підготовки фахівців.

Для забезпечення якісного набору вступників на навчання до інституту у 2023 році в умовах карантинних обмежень та воєнного стану першочергова увага приділялась покращенню профорієнтаційної роботи у змішаному форматі, зокрема проведено:

- 5 Днів вступника ЧТЕІ ДТЕУ, участь в яких взяли 300 осіб професійно орієнтованої молоді;

- 2 майстер-класи;
- 7 екскурсій з презентацією матеріально-технічної бази та розповсюдженням рекламної продукції про інститут.

Досягнення стабільної позитивної динаміки кількості здобувачів вищої освіти, які навчаються в ЧТЕІ ДТЕУ, досягається шляхом використання інноваційних підходів до формування контингенту студентів:

- ✓ використання цифрових каналів інформування та спілкування з абітурієнтами, зокрема сайту інституту, електронної пошти, соціальних мереж, месенджерів;

- ✓ проведення персональних консультацій вступників та їх батьків науково-педагогічними працівниками з метою визначення освітньої та професійної траєкторії;

- ✓ налагодження довірливих відносин та підтримка системи ранньої профорієнтації в закладах середньої, професійно-технічної, фахової передвищої освіти для відбору на навчання вмотивованих осіб;

- ✓ комунікування з навчальними закладами, які мають договори про співпрацю з ЧТЕІ ДТЕУ, зокрема проведення групових інформаційних зустрічей з випускними класами закладів загальної середньої освіти протягом навчального року.

Проблеми щодо формування контингенту здобувачів освіти:

1. Зростаюча конкуренція на ринку освітніх послуг, привабливі умови навчання за кордоном (безкоштовна освіта, прийом у закордонні ЗВО без ЗНО та НМТ).
2. Відсутність бюджетних місць.
3. Вступ до закладів професійної освіти зменшує кількість абітурієнтів для закладів вищої освіти.
4. Зниження платоспроможності населення.
5. Низький рівень загальноосвітньої підготовки абітурієнтів.
6. Демографічна криза і пов'язане з нею зменшення кількості абітурієнтів.

Сприятливими є тенденції ринку праці, які диктують потреби «освіти продовж життя», професійної перекваліфікації, здобуття фахової передвищої освіти людьми різних вікових категорій. У зв'язку з цим інститут планує зберегти позитивну динаміку формування контингенту здобувачів освіти зокрема за рахунок розширення кола зацікавлених у вступі через співпрацю з Державною службою зайнятості.

Для залучення молоді до інституту з урахуванням триваючої широкомасштабної збройної агресії РФ проти України, демографічної ситуації та інших чинників необхідно:

✓ *проводити Дні відкритих дверей ЧТЕІ ДТЕУ та інші відповідні заходи протягом всієї вступної кампанії;*

✓ *постійно популяризувати одночасне навчання для здобуття освітнього ступеня «бакалавр» за іншою спеціальністю серед здобувачів вищої освіти;*

✓ *проводити системну роботу з учнями і випускниками закладів фахової передвищої освіти України для здобуття ОС «бакалавр» зі скороченим терміном підготовки;*

✓ *посилити агітаційно-роз'яснювальну роботу щодо висвітлення конкурентних переваг освітніх програм інституту, за якими сформовано малочисельні групи.*

Інформаційна політика. В умовах загальноосвітнього тренду на діджиталізацію інформаційна складова діяльності інституту стає однією з ключових. Інформаційна політика ЗВО повинна бути сучасною та адаптивною. Її ключовим завданням є налагодження та підтримка ефективної комунікації зі вступниками, здобувачами вищої освіти, колективом інституту та стейкхолдерами за допомогою інноваційних інформаційних технологій.

Основними інструментами реалізації збільшення та підтримки інформаційної обізнаності про інститут у 2022/2023 н.р. стали:

– активне ведення соціальних мереж інституту (Facebook, Instagram);

- проведення регулярного аналізу соціальних мереж кафедр та контроль за активністю їх роботи;
- наповнення новими матеріалами YouTube-каналу інституту;
- створення нових рекламних відеороликів про інститут;
- створення візуального стилю та рекламної продукції (блокнотів, ручок, банерів, відеороликів);
- регулярна комунікація з органами державної влади та місцевого самоврядування, представниками національних та регіональних ЗМІ;
- оновлення підходів до висвітлення інформації на сайті інституту;
- візуальне оформлення сторінок на сайті інституту;
- регулярна робота з наповнення та ведення сайту інституту.

Офіційний сайт, як основний канал інформування про діяльність інституту, потребує постійної оптимізації та оновлення. З огляду на це, було реалізовано низку заходів, а саме:

- забезпечено двомовність сайту шляхом актуалізації даних на основних сторінках англomовної версії сайту;
- оновлено візуальне оформлення та форматування ключових сторінок сайту.

Постійно ведеться робота над розробкою нових підходів до висвітлення інформації на сайті інституту, напрацьовуються пропозиції щодо повноцінного редизайну.

Освітній процес та реалізація освітніх програм в ЧТЕІ ДТЕУ ґрунтується на визначеній у Програмі розвитку відокремленого структурного підрозділу Чернівецького торговельно-економічного інституту ДТЕУ /на період до 2027 року/ місії, яка визначена як високоефективна діяльність в освітньому та науковому просторі з метою задоволення потреб споживачів (особи, суспільства, держави); забезпечення конкурентоспроможності інституту в Україні, зокрема в західному регіоні. Саме тому при розробці та оновленні змісту освітніх програм звертається увагу на увагу на стратегічну

ціль Інституту, яка полягає в тому, щоб розвинути та закріпити у західному регіоні країни провідні позиції, спрямовані на підготовку висококваліфікованих фахівців, які характеризуються компетентністю у конкретній професійній галузі, наявністю практичних навичок та вміння вирішувати дослідницькі та практичні завдання, ціннісною орієнтацією, здатністю задовольняти як особисті потреби, так і потреби суспільства в умовах непередбачуваних викликів та змін. Саме тому освітній процес в ЧТЕІ ДТЕУ віддзеркалює та враховує перспективи подальшого розвитку національної економіки та, відповідно, подальшої необхідності у висококваліфікованих фахівцях.

Нині діючі освітні програми та нові ОП, запропоновані для вступу абітурієнтів різних освітніх рівнів спрямовують молодь фахово зростати, створюють можливості влаштуватися на роботу за обраним фахом та/або продовжити навчання на вищому освітньому рівні.

Водночас, освітні програми ЧТЕІ ДТЕУ забезпечують належне виконання вимог Стандартів вищої освіти України за відповідними спеціальностями.

Основним завданнями та викликами, які наразі стоять перед ЧТЕІ ДТЕУ в напрямку реалізації освітніх програм є активізація мобільності студентів і науково-педагогічних кадрів; актуалізація навчально-методичного забезпечення навчальних дисциплін та практичної підготовки; продовження активної тісної співпраці з провідними фахівцями-практиками як при розробці освітньо-професійних програм, так і в процесі реалізації та оцінки якості затверджених освітніх програм; розвиток та сприяння формування індивідуальної траєкторії навчання студента з урахуванням можливих потреб та перспектив подальшої професійної діяльності студента, розвиток дуальної освіти.

Наразі в ЧТЕІ ДТЕУ здійснюється підготовка здобувачів початкового (короткого циклу), першого (бакалаврського) та другого магістерського рівнів вищої освіти, розроблено освітньо-професійні програми та навчальні

плани за спеціальностями 051 Економіка, 071 Облік і оподаткування, 072 Фінанси, банківська справа та страхування, 073 Менеджмент, 075 Маркетинг, 181 Харчові технології, 241 Готельно-ресторанна справа, 242 Туризм.

Враховуючи перспективи розвитку економіки та відповідні потреби регіонального ринку праці, у 2023-2024 навчальному році розпочато підготовку фахівців першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівнів вищої освіти за освітньою програмою: «Міжнародна логістика та управління ланцюгами постачання» (спец. 051 «Економіка»).

Відповідно до вимог часу та реалій здійснення освітнього процесу, сформовано та подано до затвердження графіки освітнього процесу та лабораторно-екзаменаційних сесій здобувачів вищої освіти денної і заочної форм навчання для здобувачів освітніх ступенів «молодший бакалавр», «бакалавр» та «магістр».

В ЧТЕІ ДТЕУ постійно діє Система управління якістю (Система забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти), яка також забезпечує належну та відповідну до вимог реалізацію освітнього процесу. Ефективна робота СУЯ дає можливість швидко виявити «вузькі місця» та оперативно реагувати на виклики в реалізації освітнього процесу, забезпечуючи своєчасну реакцію на виклики сьогодення та підтримуючи належну конкурентоспроможність ЧТЕІ ДТЕУ на ринку освітніх послуг.

Практична підготовка студентів. Метою практичної підготовки здобувачів вищої освіти є закріплення і розвиток знань, умінь і навичок, набутих ними під час навчання, та формування компетентностей майбутнього фахівця. Практична підготовка є обов'язковою складовою освітнього процесу, цілеспрямованою діяльністю щодо поглибленого здобуття студентами теоретичних знань та набуття практичних навичок з обраної освітньої програми на різних етапах навчання.

За звітний період більше 900 здобувачів денної та заочної форм навчання пройшли практичну підготовку.

У 2022 році на наше суспільство в цілому та навчальний процес зокрема надзвичайно суттєво вплинула збройна агресія російської федерації проти України. Тому інститутом була надана та забезпечена можливість проходження студентами практики та її захисту у дистанційному режимі.

Забезпечення такого підходу базувалося на виконанні Положення про практичну підготовку здобувачів вищої освіти ЧТЕІ ДТЕУ, затвердженого вченою радою ЧТЕІ ДТЕУ 03.02.2022 та введеного в дію наказом директора ЧТЕІ ДТЕУ 03.02.2022 № 14, у якому визначено зміст практичної підготовки, вимоги до баз практичної підготовки, організація і керівництво практичною підготовкою, а також окремо визначено особливості організації практичної підготовки здобувачів за кордоном та порядок проходження практичної підготовки у дистанційному режимі. Наявність відповідного програмного забезпечення (Zoom, безкоштовний доступ до інтерактивних інструментів Google тощо) дали можливість повноцінно реалізувати дистанційний режим проведення практичної підготовки для усіх здобувачів вищої освіти за весь навчальний рік.

Поряд із програмними результатами навчання дистанційний режим проходження та захисту практичної підготовки паралельно забезпечив здобувачам набуття додаткових компетентностей у сфері використання сучасних інформаційних технологій, сприяв формуванню дослідницьких навичок.

Особливою популярністю у здобувачів стало проходження практичної підготовки у онлайн-форматі у КБ «Приватбанк» та АТ «Укрсиббанк», з якими у ЧТЕІ ДТЕУ укладено відповідні договори.

Також відзначимо студентів спеціальності 181 Харчові технології Швець Крістіни, Костинник Іванни та 241 Готельно-ресторанна справа Гончас Віталіни, які пройшли практику у Італії – країні перебування після початку повномасштабного вторгнення росії.

Сьогодні Інститут має більше 350 діючих довгострокових меморандумів та договорів з питань проведення практичної підготовки та

працевлаштування здобувачів вищої освіти ЧТЕІ ДТЕУ, серед яких ТДВ «Чернівецький хімічний завод», ГРК «Вікторія Де Люкс», ТОВ «Універсам», концерт хол «Flora Club», ТОВ Оззі ГРУП, ТОВ «Бізнес-центр «Буковина», ТОВ «УПФАК «Вікторія», ГО «ХоРеКа Буковина» та інші. Було сформовано Реєстр баз практики та Каталог потенційних баз для проходження практичної підготовки, які розміщені для використання у мережі інституту у папці «Менеджмент якості iSO на NS2» і систематично оновлюються.

Гарно зарекомендувала себе практика залучення стейкхолдерів до освітнього процесу не лише під час підготовки Положення про практичну підготовку та оновлення і внесення змін до нього, але й до безпосередньо освітнього процесу шляхом проведення спільних заходів: лекцій, майстер-класів тощо, що дало можливість стейкхолдерам глибше зрозуміти потреби та можливості здобувачів вищої освіти та використати цей досвід у напрямку покращення практичної підготовки таких здобувачів на своїх базах практики.

У 2022-2023 н.р. спільно з кафедрами проведено понад 50 заходів у рамках співпраці з партнерами-стейкхолдерами, що представляють потужні підприємства галузі, такі як КП МТК «Калинівський ринок», Чернівецький молочний завод ТОВ «Еколат», ТОВ «Сітка-Захід», Управління Служби безпеки України в Чернівецькій області, Ресторан «Дон Густаво», ТОВ «Нова пошта», ТОВ «РОМА», ТМ «Vacara Coffee» та «Carpat Coffee», Ресторан Flora Club, ГРК Вікторія Де Люкс, Чернівецький обласний центр зайнятості, Департамент освіти і науки Чернівецької ОВА, Філія Чернівецького обласного управління АТ «Ощадбанк», ТДВ «Чернівецький хімзавод», Головне управління ДПС у Чернівецькій області, АТ КБ «Приватбанк», Департамент фінансів Чернівецька обласна військової адміністрації, ТОВ «Фруктовий караван» та інші.

Усі методичні видання щодо практичної підготовки мають зовнішніх рецензентів-стейкхолдерів, які тісно співпрацюють з інститутом і зацікавлені у якійсній підготовці студентів.

Разом з тим, є ряд пропозицій щодо вдосконалення практичної

підготовки у ЧТЕІ ДТЕУ, зокрема:

- визначити чіткий перелік посад, які передбачають звільнення від практичної підготовки студентів заочної форми навчання, а також розглянути можливість аналогічного звільнення від практичної підготовки студентів денної форми навчання;

- збільшити кількість баз практичної підготовки та підписати з ними договори співпраці на інститутському рівні з метою направлення студентів на практичну підготовку у разі відсутності у них бази практики (з кожним роком все важче студенту знайти базу практики самостійно, зокрема на освітній програмі «Облік і оподаткування» - все більше і більше підприємств залучають послуги аутсорсингових компаній).

Працевлаштування випускників. У 2022-2023 навчальному році Центром розвитку кар'єри, практичної підготовки та працевлаштування студентів і випускників спільно з випусковими кафедрами було організовано більше 20 заходів (частина заходів проведені у режимі онлайн, зважаючи на карантинні обмеження, спричинені коронавірусом Covid-19 та війною росії проти України).

Спільна робота Центру і випускових кафедр (допомога при складанні резюме, постійне консультування студентів, підбір вакансій, активна співпраця з Чернівецькою обласною та міською службами зайнятості з питань сприяння випускникам в пошуках першого місця роботи та кар'єрного зростання, тощо) відбувалась у межах реалізації «СПІЛЬНОЇ ПРОГРАМИ ЗАХОДІВ ЩОДО ПРОФЕСІЙНОГО ЗРОСТАННЯ СТУДЕНТІВ» за різними напрямками діяльності. За даними Центру зайнятості, з яким тісно співпрацює інститут, багато роботодавців активізували розміщення вакансій, а також запроваджено ряд державних програм фінансування відновлення, розвитку та започаткування бізнесу і розуміння необхідності спільної боротьби за Перемогу відчутно пожвавило ринок праці у 2022-2023 роках. Керівником Центру здійснюється

систематичне акумулювання вакансій від потенційних роботодавців, агрегування бази резюме студентів та випускників інституту, опитування як роботодавців, так і випускників щодо вимог до кандидатів та їх очікувань від роботодавців тощо.

Центром щороку проводиться моніторинг задоволеності споживачів, щоб визначити, якими компетенціями мають володіти випускники, щоб бути конкурентоспроможними на ринку праці. У 2022-2023 н. р. проведене експрес-анкетування потенційних роботодавців, що містило дослідження їх вимог до майбутніх фахівців. Це анкетування є відкритим і постійно діючим, розміщене на сайті ЧТЕІ ДТЕУ: http://chtei-knteu.cv.ua/ua/crk_rob/ і його результати показали наступні очікування стейкхолдерів:

- покращення рівня володіння іноземними мовами;
- бажання самовдосконалюватись та спробувати себе у професії;
- розвиток під час навчання таких якостей як відповідальність, цілеспрямованість, самомотивованість;
- здатність до постійного самонавчання і вміння це робити (довід проходження онлайн і офлайн курсів щодо набуття вузьких навичок);
- формування спільно викладачами та стейкхолдерами практичних кейсів на прикладі реальних бізнес-ситуацій у конкретного стейкхолдера;
- підтримання високої частки тренінгів, майстер-класів з практиками з метою набуття практичних навичок студентами;
- акцентування на практичному вмінні недопущення, супроводу та розв'язування конфліктних ситуацій з клієнтами/колегами/власниками бізнесу;
- розглянути можливість зарахування роботи/стажування у стейкхолдера як практичних занять;
- розвиток у студентів використання засобів медійності, соціальних мереж для самовдосконалення, створення позитивного професійного іміджу тощо.

Реалії сьогодення виводять на арену ринку праці новий виклик –

широке використання штучного інтелекту. Його застосування має більше питань, ніж відповідей і містить ризики, зокрема, щодо конкуренції на ринку праці між ним і живими людьми. Тому при плануванні і проведенні практичної підготовки та інших дотичних заходів варто пам'ятати про цей ризик і максимально намагатися його врахувати при навчанні.

Весь спектр описаних проблем і викликів змушує до комплексного підходу у практичній підготовці фахівців ЧТЕІ ДТЕУ. Спільна праця пришвидшить нашу Перемогу над ворогом і забезпечить готовність до післявоєнної відбудови та розвитку.

Вища школа педагогічної майстерності і професійного розвитку.

З метою удосконалення освітнього процесу, розвитку педагогічних та методичних прийомів, забезпечення ефективності вивчення дисциплін при формуванні компетентностей майбутніх фахівців, розвитку сучасних підходів до спілкування із студентською молоддю – продовжує свою роботу Вища школа педагогічної майстерності і професійного розвитку (ВШПМПР). Керівник – Чорновол Алла Олегівна.

25 жовтня 2022 року відбулося чергове засідання Вищої школи педагогічної майстерності і професійного розвитку ЧТЕІ ДТЕУ.

З доповіддю «Контент-план як основа реалізації інформаційної політики» виступила Тетяна Незвещук-Когут, доцент кафедри технології та організації готельно-ресторанного бізнесу, відповідальна за інформаційну політику в ЧТЕІ ДТЕУ. Доповідачка наголосила на основних вимогах щодо формування контент-плану відповідно до цільових аудиторій та планів з наукової та організаційно-виховної роботи, надала рекомендації щодо створення контенту для сторінок інституту у соціальних мережах, озвучила пропозиції для медіа та працівників закладів освіти, учасників освітнього процесу щодо висвітлення інформації про заклад освіти в умовах воєнного стану та проведення фото- й відео зйомки.

19 січня 2023 року на базі ЧТЕІ ДТЕУ було проведено засідання Вищої

школи педагогічної майстерності і професійного розвитку за участю науковців Чернівецького торговельно-економічного інституту ДТЕУ та всіх зацікавлених на тему «Академічна доброчесність в закладах вищої освіти».

Доповідачем заходу з інформативною та цікавою презентацією виступив к.е.н., доцент кафедри менеджменту, маркетингу та міжнародної логістики Андрій Кругляно. Доповідач ознайомив всіх присутніх з основними положеннями щодо теорії академічної доброчесності, а саме види, причини виникнення та шляхи уникнення порушень. Увага зосереджувалася на нормативно-правовому забезпеченні академічної доброчесності; академічну відповідальність науково-педагогічних працівників; випадки порушень академічної доброчесності (академічний плагіат, самоплагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, хабарництво, необ'єктивне оцінювання). Андрій звернув увагу на вкладку на сайті ЧТЕІ ДТЕУ – Академічна доброчесність, де можна ознайомитися з нормативно-правовою базою щодо академічної доброчесності.

23 лютого 2023 року за участю науковців Чернівецького торговельно-економічного інституту ДТЕУ відбулося засідання Вищої школи педагогічної майстерності і професійного розвитку на тему «Можливості використання програмного забезпечення в освітньому процесі ЧТЕІ ДТЕУ».

Доповідач заходу, начальник центру інформаційних технологій ЧТЕІ Тетяна Валецька ознайомила з особливостями використання та можливостями програмного забезпечення, впровадженого в освітній процес:

«BOOKKEEPER» – web-сервіс для автоматизації обліку господарської діяльності суб'єктів малого та середнього бізнесу; Акцент – програма українського виробництва для ведення бухгалтерського обліку та управління підприємством, з можливістю формування регламентної звітності; програмний комплекс обліку ресурсів; jSolution – хмарна система для автоматизації управлінських та облікових завдань підприємств.

07 червня 2023 року на базі ЧТЕІ ДТЕУ було проведено засідання Вищої школи педагогічної майстерності і професійного розвитку за участю

науковців Чернівецького торговельно-економічного інституту ДТЕУ та всіх зацікавлених на тему «Інформаційна та цифрова безпека в сучасному освітньому середовищі вищої школи».

Доповідачем заходу з інформативною та цікавою презентацією виступила Валентина Чичун, яка ознайомила всіх присутніх з основними елементами сучасної цифрової трансформації у вищій освіті. Увага зосереджувалася на внутрішніх та зовнішніх загрозах безпеки інформації та системі її захисту. Підсумовуючи свою доповідь, Валентина зауважила, що інформаційна та цифрова безпека освітнього середовища вищої школи повинна базуватися на принципах захисту інформації із застосуванням єдиної сукупності законодавчих, організаційних і технічних заходів, спрямованих на виявлення, відображення і ліквідацію різних видів загроз інформаційній безпеці.

Другим питанням розглядалося «Грунтовність наукових досліджень: методичні рекомендації та сучасні підходи» - доповідач начальник відділу навчально-методичної роботи та міжнародних зв'язків Алла Шимко. Алла наголосила на актуальності такого питання, як підвищення якості, науково-практичної цінності Вісника ЧТЕІ, який є фаховим виданням (категорія Б), представлений в міжнародних, закордонних і національних реферативних та наукометричних базах. В презентації доповідач продемонструвала структурні елементи наукової статті та виокремила основні зауваження та рекомендації щодо наукових досліджень науковців.

Протягом лютого – березня 2023 року з метою забезпечення психологічної та психосоціальної підтримки науково-педагогічних працівників та студентської молоді ЧТЕІ ДТЕУ було проведено ряд заходів у напрямку організації психосоціальної підтримки.

Дані заходи проводилися на основі підписаної угоди про партнерство та співробітництво між Чернівецьким торговельно-економічним інститутом ДТЕУ та представництвом «Хайес, Інкорпорейтед» в Україні (HIAS Ukraine) й офісу HIAS Ukraine у Чернівецькій області.

Міжнародна неприбуткова гуманітарна організація HIAS Ukraine запропонувала співпрацю у напрямку організації психосоціальної підтримки, яка включає такі напрямки: групова робота з психоціальної підтримки (рукоділья, малювання, ліплення); психоосвітні сесії для учасників, щоб допомогти зрозуміти основи появи емоцій, почуттів, поведінки та думок у стресових обставинах; групові заняття з управління стресом, щоб вивчити методи управління стресом.

Всі заняття базувалися на протоколі BOOZ Self Help+, «Самодопомога+», де учасникам пропонували практичні вправи та вдосконалювали позитивні стратегії подолання стресу, уміння віднаходити внутрішній баланс, керувати власними емоціями та поведінкою, приймати виважені рішення, мати більшу впевненість у власних силах та готовність до непередбачуваних змін.

Наприкінці зустрічей учасники отримали сертифікати, що підтверджують проходження групового курсу з управління стресом «Самодопомога плюс».

Згідно Положення про Вищу школи педагогічної майстерності і професійного розвитку відбулося інформування слухачів школи про результати стажування та підвищення кваліфікації за період 01.09.2022р. по 30.06.2023р., а саме:

1. Тетяна Незвещук-Когут доповіла про результати її міжнародного стажування у рамках співпраці з Академією професійної освіти Меркур (м. Калужа, Словацька Республіка), що відбувалося протягом липня 2022 року.

2. Про результати Всеукраїнського круглого столу на тему «Бізнес та освіта: партнерство в умовах нових викликів», що відбувався на базі Державного торговельно-економічного університету (м. Київ), доповіла доцентка кафедри фінансів, банківської справи та страхування Любов Гут.

3. Ірина Лошенюк, заступник директора, к.т.н., доцент, поділилася досвідом, отриманим від участі в освітньо-професійній програмі «Івент-маркетинг: сучасні реалії» м. Київ.

4. Валентина Чичун, завідувачка кафедри менеджменту, маркетингу та міжнародної логістики, к.е.н., доцент, проінформувала про результати проходження підвищення кваліфікації викладачами кафедри у Сумському національному аграрному університеті за темою: «Сучасні освітні інструменти викладання при формуванні індивідуальної навчальної траєкторії здобувачів вищої освіти».

5. Юлія Маначинська, доцент кафедри фінансів, обліку і оподаткування, к.е.н., прозвітувала про результати програми підвищення кваліфікації від Американської ради з міжнародної освіти: ACTR/ACCELS «Академічна доброчесність: онлайн-курс для викладачів».

6. Тетяна Незвещук-Когут, доцент кафедри харчових технологій, готельно-ресторанного і туристичного сервісу, к.е.н., проінформувала про участі у VIII Міжнародній програмі підвищення кваліфікації, за результатами якої отримала кваліфікацію «Міжнародний керівник категорії Б у галузі Освіти і Науки, відповідно за класифікації ЮНЕСКО» та «Міжнародний Вчитель/Викладач».

7. Валентина Чичун проінформувала про результати проходження підвищення кваліфікації викладачами кафедри (Оксани Зеленюк, Наталії Шупрудько) у Балтійському науково-дослідному інституті проблем трансформації економічного простору (Рига, Латвія).

8. Любов Гут поділилася досвідом, отриманим від участі в Всеукраїнському марафоні «Практичні кейси: освітній менеджмент та управління, психолого-педагогічна підтримка, інклюзивний підхід» м. Київ, Інститут модернізації освіти МОН України.

Міжнародна діяльність. Міжнародна співпраця у 2022-2023 н.р. продовжувала реалізовуватися через спільні конференції, симпозіуми, програми стажування для викладачів.

Сьогодні інститут має партнерські угоди з 27-ма ЗВО з Польщі, Румунії, Австрії, Болгарії, Грузії, Латвії, Молдови, Північного Кіпру, Сербії,

Чехії та Словацької республіки. В інституті продовжується робота відносно пошуку зарубіжних ЗВО-партнерів. Так, протягом цього навчального року підписано дві угоди про міжнародне співробітництво з Університетом Тразуш-Монтиш і Алту-Дору (Португалія) і Асоціацією кулінарів ЮСiМ-Італі (Італія). Згідно останньої угоди 5 студентів поїхали на практику в Італію.

Цього року протягом 5-ти місяців студентка 4 курсу спеціальності «Облік і аудит» Галина Мельниченко взяла участь в освітній програмі ЄС «Erasmus+» і успішно пройшла навчання у Трансильванському університеті (м. Брашов, Румунія).

Щодо міжнародного стажування у інших закордонних ЗВО і установах, то 4 науково-педагогічні працівники (Зеленюк О., Максимюк Н, Незвещук-Когут Т., Багрій К.) пройшли міжнародне стажування та отримали 5 сертифікатів (Словенська республіка, Словакія, Прибалтика, Латвія, Польща).

Наукова діяльність. Основою будь-якого закладу вищої освіти є і залишатиметься наука. У 2022-2023 навчальному році науково-педагогічний склад інституту спрямовували свої зусилля на дослідження актуальних економічних та освітніх проблем відповідно до наукового напрямку кожної кафедри. Згідно з планом роботи протягом 2022-2023 виконувалось 4 науково-дослідних ініціативних теми:

- Управління соціально-економічним розвитком територіальних громад в контексті інтернаціоналізації та глобалізації бізнесу;
- Фінансове та обліково-аналітичне забезпечення управління соціально-економічним розвитком територіальних громад у воєнний та поствоєнний періоди;
- Формування системи лояльності споживачів підприємствами сфери обслуговування;
- Розвиток та впровадження міжнародної концепції Slow Food у сфері гостинності регіону.

Актуальним залишається питання комерціалізації наукових досліджень. Професорсько-викладацький склад постійно працює над питаннями пошуку замовників для розробки актуальних тем з одержанням конкретних наукових результатів. Так, на замовлення установ та організацій колективами кафедр виконано 6 науково-дослідних тем, загальний обсяг фінансування яких склав 59,0 тис. грн. На 2023 рік заплановано 63 тис. грн.

З метою апробації науково-дослідних тем, обміну результатами наукових досліджень, в інституті проведено низку наукових заходів:

- Міжнародна науково-практична конференція «Трансформація готельно-ресторанного бізнесу регіону в умовах євроінтеграції» (11 травня 2023 р.);

4 студентські конференції, зокрема:

- Всеукраїнська наукова студентська інтернет-конференція «Реформування економіки України як фактор забезпечення сталого розвитку» (22 грудня 2022 р.);

- Студентська наукова інтернет-конференція «Соціально-економічні перетворення в довоєнний, воєнний та поствоєнний період» (6 квітня 2023 р.);

- VI Студентська наукова Інтернет-конференція «Сучасні інноваційні технології у сфері готельно-ресторанного господарства» (29 квітня 2022 р.);

- Студентська конференція іноземними мовами «Воєнний стан в Україні: виклики для економіки» (10 квітня 2023 р.).

Також було проведено 16 круглих столів, студентські математичні читання та фестиваль науки.

Значна увага приділялася співпраці з стейкхолдерами та практичними працівниками. Так, протягом 2022-2023 н.р. проведено 62 лекції-зустрічі, вебінари, майстер-класи, семінари-тренінги: 20 кафедрою харчових технологій, готельно-ресторанного і туристичного сервісу, 31 – менеджменту, маркетингу і міжнародної логістики, 11 – фінансів, обліку і оподаткування.

ЧТЕІ ДТЕУ був активним учасником багатьох круглих столів, симпозіумів, бізнес-форумів, які проводили органи місцевого самоврядування, громадськість міста, закордонні партнери. Серед них:

- Осінній ярмарок вакансій «Затребуваність професій бухгалтера та фінансиста», приурочений до Міжнародного дня бухгалтера та круглий стіл на базі Чернівецької міської філії обласного центру зайнятості (10 листопада 2023 р.);

- стратегічна сесія керівників закладів вищої освіти за ініціативою Міністерства освіти і науки України та участю міністра Сергія Шкарлета, народних депутатів, представників освітянської спільноти регіонів України та міжнародних організацій (2 березня 2023 р.);

- Туристичний форум «Chernivtsi Tourism Forum 2023» (26 травня 2023 р.),

- «Урочиста Академія «Михайло Івасюк: велич особистості» з нагоди відзначення 25-річчя присвоєння обласній універсальній науковій бібліотеці імені Михайла Івасюка (6 червня 2023 р.);

- Українсько-Румунсько-Молдавський бізнес-форум (6-7 липня 2023 р.);

- два міжнародні симпозіуми у Бухарестському університеті "ARTIFEX" (грудень 2022 р. і травень 2023 р.) та ін.

На 2023-2024 н.р. заплановано виконання 4 кафедральних науково-дослідних тем, проведення міжнародної науково-практичної конференції, 4-х студентських наукових конференцій, 8 круглих столів, конкурсу студентських наукових робіт, фестивалю науки тощо.

Також попередньо планується розробити 14 дистанційних курсів, 8 навчальних посібників.

За навчальний рік підготовлено понад 200 наукових статей та тез доповідей. Крім цього, у наукометричних базах Scopus і Web of Science надруковано 35 публікацій. З опублікованих наукових праць, 42 – у закордонних виданнях.

Також, науково-педагогічні працівники інституту взяли участь у написанні 2-х монографій інших ЗВО та 2 монографії створені колективом авторів наших кафедр (Формування та управління брендинговими технологіями підприємств регіону в умовах євроінтеграції. Колектив авторів за ред. Вдовічена А.А.; Кармалюк С., Ореховський В. Історія Червоного Хреста України. Книга 1. Діяльність організацій Товариства Червоного Хреста в Україні до 1921 р, 252 с, 2023 р.).

Крім публікацій, отримано 2 свідоцтва на авторське право (Маначинська Ю.В.) та подано 2 заявки на патенти (кафедра харчових технологій, готельно-ресторанного і туристичного сервісу).

Основні результати науково-дослідної роботи

Показник	Кількість за період					
	2017-2018 н.р.	2018-2019 н.р.	2019-2020 н.р.	2020-2021 н.р.	2021-2022 н.р.	2022-2023 н.р.
Досліджувалось НДР, із них:	12	7+4 (у інших ЗВО)	7	5	6	4
- науково-дослідних тем	11	10	6	5	6	4
- тем, що фінансуються за кошти державного бюджету	1	1 (у КНТЕУ)	1 (у КНТЕУ)	-	-	-
- тем за кошти замовників	-	-	-	6	8	4
Отримано патентів, свідоцтв на авторське право	4	13	3	8	3	4
Опубліковано наукових робіт, всього:	493	310	272	295	242	234
✓ Монографій	13	10	12	10	12	4
✓ Наукових статей, тез у т.ч.	480	300	260	285	230	230
● публікацій у зарубіжних виданнях	82	17	36	55	36	42
● у наукометричній базі Scopus та Web of Science	26	10	11	26	25	35
Кількість проведених конференцій / круглих столів	4/25	3/14	2/7	6/10	5/14	5/16
Кількість майстер-класів, лекцій за участю практиків та провідних вчених	79	93	28	40	40	62

Для підвищення особистого рейтингу і рейтингу інституту загалом, науково-педагогічні працівники інституту продовжують поповнювати та відстежувати свої бібліометричні профілі та профілі кафедр на платформі Google-Академія, Scopus, Web of Science та ін.

Приємно відзначити, що 7 викладачів інституту мають більше 5 публікацій у наукометричних базах Scopus чи Web of Science. Це Паламарек К.В.(18), Маначинська Ю.А.(12), Вдовічена О.Г.(11), Багрій К.Л. (11), Чичун В.А. (10), Вдовічен А.А. (9), Шупрудько Н.В. (6).

Щокварталу публікується фаховий науковий журнал «Вісник ЧТЕІ» з галузі "Економічні науки".

Навчально-методичне забезпечення в ЧТЕІ ДТЕУ – одна з передумов надання якісних та інноваційних освітніх послуг. Формування актуального контенту дисциплін та інноваційного методичного забезпечення, було і є важливою складовою роботи інституту. Це завдання вирішується шляхом аналітики та планування, корегування та постійного моніторингу наявних баз навчально-методичного забезпечення дисциплін всіх рівнів освіти.

У звітному періоді видано 322 одиниці навчально-методичних розробок. З них 77 % складають програми та робочі програми і 23 % - інші види розробок, серед яких 18 збірники тестових завдань, 24 методичних рекомендацій до самостійної роботи студентів з дисциплін, 8 опорних конспектів та конспектів лекцій, 12 методрекомендацій до практичних завдань/лабораторних/курсівих/ВК робіт, 7 практикумів та ін. Також розроблено та розміщено на сервері 27 дистанційних курсів, 2 електронні навчальні посібники, підготовлено 8 навчальних посібників.

У таблиці нижче подано кількість навчально-методичних матеріалів за видами розробок (за останні 5 навчальних років).

Кількість навчально-методичних розробок, шт.

Вид розробки	2018-2019 н.р.	2019-2020 н.р.	2020-2021 н.р.	2021-2022 н.р.	2022-2023 н.р.
Навчальні посібники	6	7	3	9	8
Навчально-методичні посібники	2	-	-	-	-
Електронні навчальні посібники/підручники, дистанційні курси	3	2	16	2/1/23	2/27
Програми дисциплін/ програми практичної підготовки	81	35	222	135	113
Робочі програми	95	14	242	174	138
Збірники тестових завдань	23	18	23	24	18
Практикуми	7	11	8	8	7
Методичні рекомендації до самостійної роботи	15	10	15	20	24
Методичні рекомендації до практичних, семінарських занять	2	3	3	16	3
Методичні рекомендації до виконання курсових, випускних кваліфікаційних робіт	7	6	10	9	9
Методичні рекомендації до наскрізної, виробничої практик	3	6	3	1	-
Опорні конспекти лекцій	6	9	9	19	8

Дистанційне навчання дозволяє оптимізувати освітній процес, а в умовах воєнного стану – забезпечити його ефективну організацію.

У Системі дистанційного навчання ЧТЕІ ДТЕУ студенти отримують доступ до навчально-методичних матеріалів (програм, робочих програм, завдань до практичних/лабораторних та самостійних робіт; додаткових матеріалів (книг, довідників, посібників, інших методичних розробок) та засобів для спілкування і тестування.

Популярними під час проведення практичних занять, навіть і в дистанційному режимі, є застосування інтерактивних методів навчання, що сприяє підвищенню рівня пізнавальної самостійності, високому ступеню наочності й безперервному самоконтролю, засвоєнню знань та умінь, формуванню необхідних фахових компетентностей, а також адаптації студентів до своєї майбутньої професії та змінюють ставлення до навчання в кращий бік.

У новому навчальному році потребує продовження робота по наповненню дисциплін навчально-методичними матеріалами, оновлення силабусів на сервері дистанційного навчання «Moodle», актуалізація вже розміщених матеріалів відповідно до сучасних потреб здобувачів вищої освіти та вимог сьогодення.

Особливої уваги потребує питання методичного забезпечення нових дисциплін. Завідувачі кафедр мають активізувати зусилля науково-педагогічних працівників на розробці НМКД цих дисциплін.

Надалі потрібно ефективно використовувати дистанційні та змішані форми навчання, сприяти широкому використанню сервера дистанційного навчання викладачами та студентами. Це є нагальною потребою сьогодення.

Студентська наука. Робота наукових гуртків та інших утворень.

У 2022-2023 навчальному році наукова робота студентів здійснювалась завдяки участі в олімпіадах, різних конкурсах, фестивалях, студентських наукових конференціях, круглих столах, підготовці наукових публікацій, роботі Наукового товариства молодих учених та студентів, наукових гуртків (5), професійних шкіл (6) та туристичного клубу.

Всього цими студентськими осередками було проведено 55 засідань, здійснено 68 доповідей, надруковано 212 наукових публікацій.

Основні результати студентської науково-дослідної роботи

	2018-2019 н.р.	2019-2020 н.р.	2020-2021 н.р.	2021-2022 н.р.	2022-2023 н.р.
Клуби, товариства, професійні школи *	6	7	5	7	6
Наукові гуртки**	6	7	5	5	5
Проведено засідань	95	73	72	62	55
Здійснено доповідей	100	102	96	80	68
Всього опубліковано студентських статей, тез	370	355	320	237	212
Студенти, що брали участь у I-у етапі Всеукраїнської студентської олімпіади	366	356	278	229	170
Студенти, що брали участь у II-у етапі Всеукраїнської студентської олімпіади	5	-	-	Не відбувся	-

Призові місця	1	-	-		-
Студенти, що брали участь у Всеукраїнських, міжвузівських конкурсах студентських наукових та кваліфікаційних робіт та ін.	14	10	14	8	3
Призові місця	1	2	3	Не відбувся	-

* Школа кулінарної майстерності та сервісу, Школа здорового способу життя, Школа барменів, Школа кондитера, Школа гостинності, Школа ділового успіху.

** Наукові гуртки: «Профі», «Маркетолог», «Радник бухгалтера», «Фінансист», «Пошук».

Студенти постійно беруть участь у різноманітних лекціях-зустрічах, семінарах, майстер-класах з стейкхолдерами, фестивалях, доповідають на студентських круглих столах та засіданнях гуртків.

20 жовтня 2022 року у Чернівецькому торговельно-економічному інституті з допомогою Наукового товариства молодих учених та студентів (Пенюк В.) у змішаній формі (онлайн та офлайн) відбувся X Буковинський студентський фестиваль науки. У фестивалі взяли участь 15 студентів, які представили 6 бізнес-проектів та 6 наукових досліджень. Переможці були нагороджені цінними подарунками від директорату та спонсорів.

У листопаді 2022 р. відбувся VI Всеукраїнський конкурс студентських проектів «Від ідей до успіху» на базі Національного університету біоресурсів і природокористування України (кафедра виробничого та інвестиційного менеджменту), на якому студентка Андрусенко Катерина отримала 3 місце (науковий керівник Пенюк В.).

З 15 лютого по 15 березня 2023 року в інституті відбулась студентська онлайн-олімпіада з 18-ти навчальних дисциплін та спеціальностей. 170 студентів ЧТЕІ ДТЕУ продемонстрували свої знання та творчий підхід до виконання олімпіадних завдань. Визначено 17 – перших місць, 17 – других і 19 третіх місць.

На I етапі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт конкурсною комісією було визначено 3 найкращі роботи, які відправлено на II етап.

29 березня 2023 року у Державному торговельно-економічному університеті відбувся Міжнародний студентський конкурс стартапів «TourSystemUkrChallenge» за напрямками: «Start-up. Tour»; «Start-up. Hospitality»; «Start-up. Restaurant». Було подано 3 роботи. За результатами оцінювання було відзначено дипломом III ступеня стартап-проект на тему «Маркетингові технології в управлінні рестораном «М'ята» Вікторії Олексюк.

Команда Чернівецького торговельно-економічного інституту ДТЕУ, у складі студентів 4 курсу: Катерини Дробот, Юлії Продан, Ангеліни Шупарської (під керівництвом к.е.н., доцента кафедри менеджменту, маркетингу та міжнародної логістики Оксани Верстяк), здобула почесне 3-тє місце у номінації «КОМЕРЦІЙНІ ПРОЄКТИ» з представленою на V Всеукраїнському студентському конкурсі бізнес-проектів «Бізнес-трамплін» (28 квітня 2023 р., Київ, ДТЕУ) науковою роботою «RECYCLING POWER» («Переробка вторинного сміття»).

Протягом березня-квітня 2023 року троє студентів проходили стажування у Чернівецькій міській раді. За результатами стажування всі студенти отримали сертифікати, а Шупарській Ангеліні запропонували очолити відділ патріотичного виховання молоді при Чернівецькій міській раді.

Репозитарій. Протягом 2022-2023 навчального року продовжувалась робота по наповненню інституційного репозитарію ЧТЕІ ДТЕУ – електронного архіву для тривалого зберігання, накопичення та забезпечення довготривалого та надійного відкритого доступу до результатів наукових досліджень, що проводяться в інституті.

Наукові та науково-методичні роботи розміщуються у відповідності до "Положення про Національний репозитарій академічних текстів" затвердженого КМУ та національного класифікатора України "Рубрикатор науково-технічної інформації ДК 022:2008".

Для розміщення своїх праць викладачі керуються «Інструкцією з публікації електронних матеріалів», яка розміщена на веб-сторінці репозитарію.

Структурно репозитарій складається з 8 розділів, де можна ознайомитись із вмістом кожного:

- дисертації на здобуття наукових ступенів та автореферати дисертацій;
- звіти у сфері наукової і науково-технічної діяльності;
- монографії;
- наукові видання;
- підручники, навчальні посібники та інші науково- та навчально-методичні праці;
- публікації, розміщені на Інтернет-платформах для обміну науковими публікаціями;
- статті у наукових виданнях;
- тези конференцій (розділ добавлений у кінці 2022-2023 н.р.).

Всього станом на 01.09.2023 року у репозитарії розміщено **925** праць, з яких найбільший відсоток становлять статті у наукових виданнях (794 - 86 %) та монографії (70 – 7 %).

Діджиталізація, забезпечення комп'ютерною технікою.

Протягом 2022-2023 навчального року для освітнього та ділових процесів Чернівецького торговельно-економічного інституту ДТЕУ закуплено:

- 15 ноутбуків з ліцензованою ОС Windows;
- 4 принтери;
- 5 сканерів;
- 1 багатофункціональний пристрій;
- мережеве обладнання (комутатори, маршрутизатори);
- акумуляторні батареї для ББЖ;

- цифровий фотоапарат.

Також у червні провели списання та утилізацію застарілої комп'ютерної та оргтехніки загальною кількістю 81 одиниця (комп'ютери, принтери, копіювальні апарати, монітори, мультимедійний проектор, блоки безперервного живлення, електроплити з гуртожитку тощо).

В стадії реалізації **проект документування корпоративної локальної мережі** – створюється комплект документації, який включає:

- Схеми функціональні – загальні по корпусах та деталізовані по комп'ютерних класах.
- Таблиці статичних IP-адрес.
- Комутаційне обладнання.
- Паспорти кожного робочого місця з описом системного блока комп'ютера, периферійного обладнання (монітор, принтер, сканер, ББЖ – моделі, інвентарний номер), встановленої операційної системи, офісного пакету та додатковою інформацією (ім'я комп'ютера у мережі, IP-адреса, маска, домен, пароль адміністратора та місце знаходження).

На корпус 3 такий комплект документації вже створений та затверджений. На корпус 1 – проводимо документування. Обсяг робіт по корпусу 1 дуже значний оскільки відбувалися кардинальні зміни у структурі мережі і відповідно змінювався склад робочих станцій, мережевих приладів.

WEB-сайт

• Функціонує нова версія сайту в домені **edu.ua** поки що паралельно з чинним. Виявляються різні додаткові супутні проблеми, які ми вирішуємо. Велику частину прийшлося перепрограмувати для оптимізації роботи сайту. Враховуємо і особливості рейтингування. Для цього потрібно в тому числі якнайбільше статей англійською мовою. Тому нашу дуже скорочену англійську версію сайту необхідно розширювати. Для організації більшої кількості взаємних посилань відеоролики, які в нас, є розміщуємо максимально на нашому YouTube каналі і з новин робимо посилання на

канал та багато інших прийомів, включаючи представництво у соціальних мережах. Складових сайту є певна кількість і перенос кожного ресурсу вимагає уваги та чіткості дій для того, щоб не втратити свого місця у рейтингу.

- В процесі перенесення сайту Вісника ЧТЕІ, сервер дистанційного навчання, репозитарій та створення нового поштового сервера з новими поштовими скриньками для викладачів та працівників служб інституту. Службові поштові скриньки всі будуть в цьому домені: ___@chite.edu.ua. Зібрали інформацію по службах про необхідність поштових скриньок.

- За *рейтингом Webometrix* сайт перейшов з 122 місця на 115 в Україні. По структурі ДТЕУ ми традиційно на 2 місці після ДТЕУ:

	Січ.18	Лип.18	Січ.19	Лип.19	Січ.20	Лип.20	Січ.21	Лип.21	Січ.22	Лип.22	Січ.23	Лип.23
ДТЕУ (КНТЕУ)	111	133	135	82	50	52	34	30	28	29	29	25
ЧТЕІ ДТЕУ	155	102	108	102	108	103	95	97	121	120	122	115
ВТЕІ ДТЕУ	166	165	166	146	139	133	133	111	146	150	149	137
ХТЕІ КНТЕУ	241	172	179	169	176	176	166	136	171			
ЧНУ	15	11	9	16	18	20	23	38	32	32	13	13
БДМУ	36	26	30	17	42	25	37	35	37	21	19	21
Буковинський університет						202	191	171	201	200	222	186

- Інститут має *представництво у соціальних мережах Facebook, Instagram*. Працює *чат-бот у мережі Telegram*.

Нове програмне забезпечення для освітнього процесу. Закуплено:

- ОС Windows 11 Pro – поки що 6 ліцензій. Встановлено на комп'ютерах фахівців та адміністрації.
- Пакети програмного забезпечення для автоматизації офісу (Office LTSC Professional Plus 2021 One Time Education) – 40 ліцензій. Встановлюється на нових ноутбуках та на нових комп'ютерах в а.216, закуплених попереднього року.
- Доступне для використання прикладне програмне забезпечення за договорами співпраці.

Системи відеоспостереження.

Модернізовані (доповнені) системи відеоспостереження:

Корпус 1 (додаткові камери):

- приймальня комісія, коворкінг (2 камери);
- а.304, а.213;
- зал засідань (а.205).

Також замінено деякі камери для передачі більш якісного зображення та звуку. Замінені відео реєстратори. Для передачі даних (звуку та зображення) використовується комп'ютерна мережа. Дані зберігаються протягом тривалого проміжку часу. Можуть бути використані за запитом адміністрації інституту для розв'язання можливих інцидентів.

Удосконалення матеріально-технічної бази. Зусилля працівників інституту в 2022-2023 навчальному році були спрямовані на удосконалення матеріально-технічної бази з метою забезпечення сприятливих умов для навчання, праці і побуту студентів та співробітників, а також проживання внутрішньо переміщених осіб. Відділом адміністративно-господарського забезпечення здійснювалася експлуатація та поточний ремонт інженерних мереж та обладнання. Структурні підрозділи та гуртожиток безперебійно забезпечуються електроенергією, водою, тепловою енергією та газом .

Протягом звітного періоду проводилося технічне обслуговування та поточний ремонт мікроавтобусів. Розроблено нові і внесено зміни в усі наявні інструкції з охорони праці. Забезпечено будівлі інституту генераторами резервного живлення на випадок відключення електроенергії. Було закуплено паливо та електричні проводи для їх підключення, проведено контрольний запуск.

У 2022-2023 н.р. надавалася безкоштовна допомога для ВПО, які проживають у гуртожитку інституту, від міжнародних та інших благодійних організацій. Завдяки даній підтримці було проведено заміну всіх вікон та

балконних дверей на 7 і 8 поверхах гуртожитку (де проживають ВПО) та отримано:

- електрична плита – 7 шт.;
- пральна машина – 3 шт.;
- прально-сушарна машина – 1 шт.;
- конвектор – 3 шт.;
- масляний радіатор – 6 шт.;
- електричний обігрівач – 27 шт.;
- павербанк – 18 шт.;
- праска – 3 шт.;
- мікрохвильова піч – 4 шт.;
- холодильник – 3 шт.;
- ліжка металеве – 40 шт.;
- бойлер – 6 шт.;
- генератор бензиновий – 2 шт.;
- інформаційний борд – 1 шт.
- планшет – 1 шт.;
- сантехнічні вироби на суму 28,0 тис. грн.;
- електротехнічні вироби на суму 59,0 тис. грн.;
- кухонне приладдя та інше.

На площах актового залу гуртожитку проводиться робота щодо організації студії-лабораторії ресторанних технологій: виконано фарбування стін і лакування підлоги, монтаж бойлеру та меблів бару, прокладка зовнішнього силового електричного кабелю живлення, встановлення плитки, водопостачання та водовідведення, проводяться процедури закупівлі обладнання та меблів.

В блоках № 93 та № 94 заплановано проведення робіт щодо організації житлових кімнат. Проводиться ремонт старих і монтаж нових меблів в блоках, поточний ремонт інженерних мереж та електричних плит.

Заплановано виконання малярних робіт на кухнях, сходових клітинах, в коридорах на поверхах, а також монтаж отриманого нового обладнання та інженерних мереж до нього. Проводиться робота щодо отримання технічних умов на збільшення потужностей приєднання до електричних мереж.

В корпусі № 1 виконано:

- заміну дверей центрального входу;
- заміну балконних дверних блоків на металопластикові на другому поверсі;
- реконструкцію загального вузла обліку газу;
- оснащення і організацію лабораторії маркетингових ідей; кабінету туризмознавства та готельної справи; кабінету податкової системи; кабінету фінансів, банківської справи та страхування; кабінету обліку та оподаткування;
- розбирання меблів і поточний ремонт в кабінетах № 208, № 220, № 320, № 325;
- демонтаж душової kabіни і монтаж в ній пральної машини.

В корпусі № 2 виконано поточний ремонт охоронної сигналізації.

В корпусі № 3 виконано:

- упорядкування прилеглої території, обрізку дерев і кущів, посадку квітів та кущів;
- поточний ремонт сантехнічних мереж;
- ремонт комп'ютерних мереж;
- маркування шляху руху до бомбосховища;
- оформлення договору на користування бомбосховищем та отримано кнопку для відкривання вхідних дверей;
- поточний ремонт охоронної сигналізації;
- поточний ремонт водостоків.

Проведено обробку антипіренами дахів корпусів № 1 та № 3, технічне обслуговування та ремонт кондиціонерів, перевірку вогнегасників.

У зв'язку із бойовими діями та запровадженням воєнного стану проведено роботу щодо підготовки і оснащення укриттів у будівлях інституту та встановлено тривожні кнопки. Укриття забезпечено меблями, питною водою і медикаментами. В усіх будівлях поновлено схеми евакуації.

До початку опалювального сезону буде проведено технічне обслуговування та ремонт інженерних мереж, перевірку сигналізаторів газу, очищення і перевірку димових каналів, ремонт і технічне обслуговування газових котлів, пробну топку газових котлів, виконано вимоги інспекції, підписано і передано МКП «Чернівцітеплокомуненерго» Акт готовності теплового господарства.

Питання енергозбереження є пріоритетним напрямком розвитку матеріально-технічної бази інституту. В мережах освітлення поступово замінюються лампи на світлодіодні, в коридорах і аудиторіях корпусу № 1 та в студії-лабораторії ресторанних технологій встановлено світлодіодні світильники. Щорічно розробляються заходи щодо скорочення енергоспоживання, їх реалізація є важливим чинником на шляху ефективного використання енергетичних ресурсів та економії коштів.

Дотримання умов колективного договору ЧТЕІ ДТЕУ.

В інституті діють схвалені та затверджені в установленому порядку Положення ЧТЕІ ДТЕУ, Колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом, Правила внутрішнього розпорядку, які за всіма положеннями виконуються своєчасно та в повному обсязі. Адміністрація постійно ініціює заходи щодо поліпшення умов праці співробітників та навчання студентів. Забезпечується повне дотримання встановленого режиму роботи і відпочинку, охорони праці.

Інститут бере активну участь в підтримці належних соціально-побутових умов праці та життя працівників і студентів. Зокрема, на поліпшення комфортних умов праці в інституті профспілкою витрачено 11 тис. грн. Співробітникам, які опинилися у скрутному життєвому стані

профкомом спільно з адміністрацією університету надається необхідна матеріальна допомога. На дані цілі профспілкою витрачено 29 тис. 450 грн. На організацію культурно-масових заходів витрачено 19 тис. 336 грн. Постійно здійснюється закупівля питної води для оздоровлення членів колективу, у 2022-2023 навчальному році витрати склали – 32 тис. 135 грн. На придбання новорічних солодких подарунків для дітей співробітників профспілкою було витрачено 6 тис. грн. Постійно проводиться моніторинг і поповнення аптечок у структурних підрозділах та лабораторіях інституту. Зокрема, на медичні послуги і придбання медичних препаратів витрачено 12 тис. 180 грн.

Всі зобов'язання (положення) Колективного договору зі сторони адміністрації та профспілкового комітету цілковито виконувалися та виконуються в подальшому з врахуванням змін законодавства необхідних у військовий період. Порушення правил внутрішнього розпорядку ЧТЕІ ДТЕУ були відсутні.

В ЧТЕІ ДТЕУ панує тісна співпраця між адміністрацією та профкомом щодо поліпшення умов праці працівників, підтримання здорового психологічного та дружнього мікроклімату в колективі, сумлінного виконання трудових обов'язків та правил внутрішнього розпорядку в умовах воєнного стану.

Гендерна рівність є фундаментальним правом людини, дотримання якого є запорукою досягнення цілей сталого розвитку та побудови демократичного суспільства, вільного від стереотипів, нетерпимості та дискримінації. В Україні питання гендерної рівності регулюється Законами України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» від 30.05.2014 № 5207-VI, «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків» від 08.09.2005 № 2866-IV, Указом Президента України від 30.09.2019 № 722/2019 «Про Цілі сталого розвитку України на період до 2030 року». На виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від

16.12.2020 № 1578 «Про затвердження плану заходів з реалізації зобов'язань Уряду України, взятих в рамках міжнародної ініціативи «Партнерство Біарріц» з утвердження гендерної рівності», 20 грудня 2022 року була затверджена Стратегія впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року (Розпорядження КМУ № 1163-р), в якій зазначено що в контексті європейського спрямування розвитку українського суспільства особливої значущості набуває впровадження у сфері освіти принципів забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків. Стратегією передбачено, зокрема, проведення обов'язкової антидискримінаційної експертизи всього освітнього контенту та проведення гендерного аудиту закладів освіти.

Європейська комісія 5 березня 2020 року затвердила стратегію гендерної рівності на 2020-2025 роки, відповідно до якої забезпечення гендерної рівності є необхідною передумовою для отримання фінансування наукових досліджень Horizon Europe. Першочерговим завданням, визначеним стратегією, є розробка та оприлюднення т.з. Гендерного плану (Плану дій), який має відповідати встановленим вимогам, серед яких: проведення моніторингу дотримання гендерної рівності; запровадження посад/призначення групи осіб з питань гендерної рівності, виділення ресурсів і робочого часу для академічного, управлінського та адміністративного персоналу для проведення відповідних дій із реалізації гендерних політик; наявність механізмів збору та моніторингу даних (гендерний план повинен базуватися на фактичних даних, розмежованих за статтю або гендерною ознакою, зібраних серед усіх категорій персоналу; ці дані мають бути покладені в основу цілей і завдань гендерних планів, індикаторів та поточної оцінки прогресу); регулярне проведення просвітницьких та тренінгових заходів щодо гендерної рівності.

Інститут долучився до Плану дій ДТЕУ, розробленого та затвердженого вченою радою ДТЕУ 24 березня 2022 року з дотримання гендерної рівності в ДТЕУ на 2022-2024 рр. (наказ ДТЕУ від 22.04.2022 № 342), на виконання якого:

- триває підготовка пропозицій щодо внесення змін до Колективного договору між трудовим колективом та адміністрацією ЧТЕІ ДТЕУ, зокрема відповідно до статті 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» передбачено покладання обов'язків уповноваженого з гендерних питань установи/підприємства на одного з працівників на громадських засадах;

- в процесі розробки проєкт положення про Уповноваженого з питань гендерної рівності у Чернівецькому торговельно-економічному інституті ДТЕУ;

- розробляються інформаційні матеріали про гендерну рівність та протидію дискримінації за ознакою статі.

З метою забезпечення інформування трудового колективу інституту щодо співвідношення жінок та чоловіків серед здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних та інших працівників, проведено збір та аналіз фактичних даних.

Результати даного дослідження (дод. 1) свідчать про те, що: загальна кількість чоловіків серед здобувачів вищої освіти втричі більша (75 %) ніж жінок (25 %). Тоді як серед працівників інституту значно переважають жінки (72 %).

Фінансовий стан. Фінансова діяльність Інституту у звітному періоді, як і у попередніх роках, спрямовувалася на забезпечення стійкого фінансового стану, формування необхідних фінансових ресурсів та їх високоефективне використання для реалізації стратегічних напрямів розвитку навчального закладу.

Робота під час запровадження воєнного стану була адаптована до обмежень, що вимагало прийняття нестандартних управлінських рішень з організації освітнього процесу та забезпечення фінансової дисципліни і збереження державного майна. В Інституті використовувалися всі

можливості і ресурси, щоб забезпечити стабільну організацію освітнього процесу та функціонування всіх об'єктів.

Загальний обсяг фінансування з державного бюджету по Інституту у 2022 році склав 5403,7 млн. грн., що становить 15,4% загальної суми кошторису та менше обсягів 2021 року на 894,5 тис. грн.

Власні надходження Інституту склали 29,6 млн. грн., що більше ніж у 2021 році на 13,1 млн. грн. Дане збільшення відбулося за рахунок збільшення контингенту студентів та збільшення кількості студентів та внутрішньо переміщених осіб які були поселені в гуртожитку.

Динаміка надходжень ЧТЕІ ДТЕУ за 2021-2022 роки

Найменування надходжень	2021 рік	2022 рік	Відхилення, (грн.)
Загальний фонд	6 298 189,00	5 403 735,00	-894 454,00
Власні надходження	16 452 590,17	29 550 075,56	13 097 485,39
Інші надходження	328 670,82	165 868,00	-162 802,82
Всього	23 079 449,99	35 119 678,56	12 040 228,57

Бюджетні асигнування загального фонду спрямовувалися на першочергове забезпечення видатків захищених статей. Усі бюджетні зобов'язання, взяті протягом року, виконано в повному обсязі. Заборгованості з виплати заробітної плати та оплати комунальних послуг немає. Кошти, одержані Інститутом протягом 2022 року, використано за цільовим призначенням.

Унаслідок секвестру державного бюджету відбулося суттєве скорочення фінансування системи освіти і науки. Протягом року Міністерством освіти і науки України зменшено обсяг фінансування видатків Інституту на загальну суму 434,6 тис. грн. Але, незважаючи на це, забезпечено своєчасно та в повному обсязі соціальні виплати працівникам, студентам. Адміністрація Інституту спрямовує свої зусилля на збереження

існуючих соціальних стандартів для працівників: своєчасна виплата заробітної плати, відпускних, матеріального заохочення тощо.

У 2023 році була налагоджена співпраця з Чернівецьким обласним центром зайнятості, в наслідок чого були організовані курси підвищення кваліфікації. На цих курсах пройшло навчання 45 осіб за спеціальностями: харчові технології (15 слухачів), готельно-ресторанна справа (20 слухачів), маркетинг (10 слухачів). В результаті Інститут зміг отримати надходження в сумі 1 070 640 грн.

Дану інформацію можна побачити у таблиці, що наведена нижче.

Спеціальність	Кількість груп	Кількість слухачів в групі	Кількість слухачів всього	Вартість навчання 1 слухача	Вартість навчання всього
Харчові технології	3		15	23 792	356 880
Готельно-ресторанна справа	4	5	20	23 792	475 840
Маркетинг	2		10	23 792	237 920
Разом	9		45		1 070 640

Результати фінансової діяльності за минулий рік свідчать про стабільний фінансовий стан. Міністерством освіти і науки України та Державною казначейською службою України річний фінансовий звіт за 2022 рік прийнято без зауважень.

Ефективні управлінські рішення керівництва Інституту свідчать про фінансову стабільність та подальший економічний розвиток, підтверджують цілеспрямоване поповнення дохідної частини бюджету Інституту фінансовими ресурсами, а також економне та ефективно їх використання з метою розширення та оновлення матеріально-технічної бази, створення сприятливих умов для здійснення освітнього процесу, науково-дослідної діяльності, соціального розвитку та стимулювання праці співробітників, навчання та виховання студентів.

Наразі Україна перебуває у стані війни. Однак, попри надзвичайно складну ситуацію, в Інституті скоординовано зусилля на використання всіх можливостей і ресурсів для забезпечення освітнього процесу шляхом:

1. Збільшення обсягів власних надходжень за рахунок додаткових джерел фінансування, розширення видів платних освітніх та інших послуг як основної складової фінансової стабільності Інституту, відкриття рахунків у державних банках для розміщення на депозитах тимчасово вільних бюджетних коштів Інституту, залучення коштів інвесторів.

2. Забезпечення стабільності фінансування із загального фонду державного бюджету.

3. Вжиття заходів щодо збільшення обсягу власних надходжень у 2023 році за рахунок пошуку додаткових джерел фінансування, розширення кола платних освітніх та інших послуг, пошуку додаткових інвесторів.

4. Забезпечення пріоритетного фінансування заходів враховуючи положення постанови КМУ від 11.10.2016 року. № 710 «Про ефективне використання державних коштів» (зі змінами та доповненнями).

5. Проведення постійної роботи із заощадження фінансових та енергетичних ресурсів, виховання дбайливого відношення до майна інституту у працівників та студентів.

6. Контролю за ефективним використанням фінансових і матеріальних ресурсів.

Виховна робота. Якісна підготовка висококваліфікованих фахівців, конкурентоздатних на сучасному ринку праці України, неможлива без приділення достатньої уваги організаційно-виховному процесу, спрямованому на формування у молоді інституту національної свідомості, почуття патріотизму, бажання брати участь у розбудові своєї держави, гармонійний та різнобічний розвиток особистості, фізичного, психічного та духовного здоров'я, задоволенні естетичних та культурних потреб, створення умов для набуття студентами соціального досвіду, професіоналізму, високої

мотивації до праці та залучення студентів до управління студентським життям.

Морально-етичне виховання уособлює в собі розвиток у студентів активної життєвої позиції щодо підтримки волонтерського руху та благодійних акцій.

Колектив ЧТЕІ ДТЕУ має значну волонтерську активність і завжди готовий допомагати тим, хто цього потребує.

В умовах війни рф проти України співробітники та студенти інституту проявляють активну громадянську позицію, вступаючи до лав ЗСУ, беручи участь в акціях та соціальних проєктах національно-патріотичного характеру, займаючись волонтерством.

19 листопада 2022 року в Чернівецькому торговельно-економічному інституті ДТЕУ відбулася зустріч студентського та науково-педагогічного колективу з представниками 31 (Чернівецького) прикордонного загону імені генерал-хорунжого Олександра Пилькевича Західного регіонального управління Держприкордонної служби України. Під час зустрічі захисникам було передано 2 генератори, 3 буржуйки та 80 комплектів теплої одягу, на загальну суму близько 70 000 грн.

21 лютого 2023 року, напередодні річниці введення воєнного стану в Україні, колектив ЧТЕІ ДТЕУ передав авто нашим воїнам. Для цього колективом та студентами інституту було зібрано для потреб Збройних сил України 164 тис. грн. За ці кошти придбано автомобіль Mercedes-Benz для однієї з частин Буковинської територіальної оборони, яка зараз дислокується в зоні бойових дій.

29 травня 2023 року, колектив та студенти інституту передали ЗСУ дрон вартістю 96 000 грн. Також постійно проводяться акції і донати на потреби воїнів (студентів) ЧТЕІ ДТЕУ.

В ЧТЕІ ДТЕУ буде продовжено благодійні та волонтерські заходи на підтримку Збройних Сил України, а також зустрічі з випускниками та студентами, які боронять нашу країну.

Протягом наступного навчального року планується проведення просвітницьких заходів направлених на збереження рідної мови, культурної спадщини, знайомство з видатними історичними особами минулого та сьогодення. Постійно проводяться заходи з відзначення видатних державних свят і подій спрямованих на збереження незалежності і суверенності України.

У формуванні іміджу та популяризації інституту значну роль відіграє спортивне життя студентства. Наш інститут з року в рік займає передові позиції у молодіжному спортивному русі серед закладів вищої освіти міста Чернівці, країни та світу. Українці борються та виборюють перемогу за перемогою, серед них і студенти ЧТЕІ ДТЕУ, які день у день вдосконалюють власні навички та знання.

З 8 по 11 вересня 2022 року в м. Чернівці відбувався Чемпіонат України з греплінгу та панкратіону. В ньому прийняли участь понад 700 спортсменів з 16 регіонів України. ЧТЕІ ДТЕУ на цих змаганнях представляв студент першого курсу спеціальності "Менеджмент", освітнього ступеню "Магістр" - Снігур Іван. Він став дворазовим призером Чемпіонату України і вдало пройшов відбір на Чемпіонат Світу у складі збірної України. Також на цих змаганнях Снігуру Івану було вручено посвідчення Майстра спорту міжнародного класу з греплінгу. А вже 12-15 жовтня 2022 р. Снігур Іван відстоював честь України на Чемпіонаті світу з греплінгу в іспанському місті Понтеведра. В ньому взяли участь понад 20 країн з усього світу. На шляху до п'єдесталу Іван здолав спортсменів з Іспанії, Франції та США. У підсумку наш студент став срібним призером Чемпіонату світу, а збірна України в загальному заліку виборола перше командне місце. В березні 2023 р. Снігур Іван став бронзовим призером на Чемпіонаті Європи, що проводився в Бухаресті, а в квітні знову підтвердив свій рівень вигравши золото на Чемпіонаті України з греплінгу.

Новий 2023 рік ЧТЕІ ДТЕУ вкотре зустрів на найвищій вершині України - Говерлі. Це вже стало незмінною традицією для керівника туристичного клубу "Плаї" нашого інституту. 10 років поспіль Олександр

Крецький передає новорічні вітання з Говерли. До ювілейного сходження долучився студент 1 курсу освітнього ступеню "Магістр", спеціальності "Готельно-ресторанна справа" - Роман Яремій. Він також є членом туристичного клубу "Плай". Не дивлячись на складні погодні умови туристи з ЧТЕІ ДТЕУ вдало здійснили сходження, провели ніч в наметі на Говерлі та виконали всі поставлені перед собою завдання.

23-24 лютого 2023 року згідно з планом роботи туристичного клубу "Плай" ЧТЕІ ДТЕУ та в рамках підготовки до проведення Обласного методоб'єднання ЗВО було здійснено сходження на найвищу точку України - гору Говерла. У склад групи входили не тільки студенти ЧТЕІ ДТЕУ, але й працівники інституту та керівники клубу. За час сходження група мала змогу поспілкуватися та поспостерігати за роботою гірських рятувальників ДСНС, які проходили навчання на відпрацювання нормативів порятунку туристів під час сходження лавини на схилах Чорногори.

З 5 по 9 квітня 2023 року в Чернівцях відбувався Чемпіонат України з універсального бою. В склад збірної Чернівецької області входило 5 студентів ЧТЕІ ДТЕУ. У підсумку Чернівецька область посіла 1 місце, а в особистому заліку наші студенти вибороли такі нагороди :

розділ "Лайт":

1. Ареф'єва Олександра - 1 місце.
2. Ільїн Софія - 2 місце.
3. Кисилиця Вероніка - 2 місце.
4. Боровик Артем - 3 місце.

розділ "Класика":

1. Ареф'єва Олександра - 1 місце.
2. Ільїн Софія - 1 місце.
3. Кисилиця Вероніка - 1 місце.
4. Бокмирза Артем - 1 місце.

Студенти ЧТЕІ ДТЕУ також брали участь у наступних змаганнях:

- Чемпіонат області з волейболу серед чоловічих команд;

- XVIII Обласна Універсиада серед студентів закладів фахової передвищої та вищої освіти з настільного тенісу та міні-футболу;
- Чемпіонат України вищої ліги з волейболу серед жіночих команд.