

МЕМОРАНДУМ № 70
ПРО СПІВПРАЦЮ

між

ЧЕРНІВЕЦЬКИМ ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМ ІНСТИТУТОМ
КИЇВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТОРГОВЕЛЬНО-
ЕКОНОМІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ТА

Тізерія „Мама-Мія” (ФОП, Кесарева Н. М.)

м. Чернівці

“04” 11 2021 р.

Ми, що нижче підписалися, з однієї сторони Чернівецький торговельно-економічний інститут Київського національного торговельно-економічного університету, (надалі-Інститут), в особі директора Інституту Вдовічна Анатолія Анатолійовича діючого на підставі Довіреності від 23.09.2020 №29/28 та Положення про Інститут

і, з другої сторони Тізерія „Мама-Мія”
(назва підприємства, організації, установи)
(надалі – Підприємство), в особі Кесарева Наталія
(посада)

Михайлівка діючого на підставі
(прізвище, ініціали)
Виписка № 208829 серія АНВ
(Статуту підприємства, розпорядження, доручення)

уклали між собою Меморандум про співпрацю.

1. Мета Меморандуму

1.1. Цей Меморандум укладено відповідно до виконання законів та законодавчих актів: розпорядження Кабінету Міністрів України від 27 серпня 2010 року № 1726 «Про підвищення рівня працевлаштування випускників вищих навчальних закладів»; нової редакції Закону України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 №1556 – VI та Листа МОНУ №1/9-216 від 28.04.2015р. «Щодо працевлаштування випускників ВНЗ».

1.2. Основними цілями Меморандуму є:

- налагодження ділових стосунків інституту зі стейкхолдерами: підприємствами, установами і організаціями (роботодавцями) з питань професійної підготовки та працевлаштування студентів і випускників;

- надання інформації студентам та випускникам про вакантні місця роботи відповідно до їх фахової підготовки і забезпечення оперативного заповнення вакансій;
- співпраця з Центрами зайнятості, рекрутинговими (кадровими) агенціями з питань працевлаштування студентів та випускників;
- створення банку потенційних стейкхолдерів: підприємств, установ і організацій (роботодавців) для студентів та випускників;
- інформування кафедр про наявні вільні вакансії для подальшого працевлаштування студентів та випускників;
- надання консультацій випускникам щодо можливостей стажування, перепідготовки та підвищення кваліфікації з метою прискорення подальшого працевлаштування.

2. Напрями співробітництва

Сторони визначають такі основні напрями співробітництва:

- 2.1. Встановлення партнерства зі стейкхолдерами: підприємствами, установами та організаціями (роботодавцями).
- 2.2. Забезпечення прав, інтересів та потреб студентів і випускників інституту у працевлаштуванні за фахом.
- 2.3. Сприяння працевлаштуванню студентів та випускників інституту, їх адаптування до динаміки попиту на фахівців на ринку праці.
- 2.4. Залучення студентської молоді до підприємницької діяльності, створення відповідних умов функціонування та ефективного розвитку молодіжного підприємництва.
- 2.5. Сприяння тимчасовому працевлаштуванню студентів у вільний від навчання час та розвитку молодіжних ініціатив у трудовій та соціальній сфері.
- 2.6. Організація зустрічей (в т.ч. і у дистанційному режимі) роботодавців зі студентами та випускниками з питань можливості їх подальшого працевлаштування на конкретних підприємствах, в установах і організаціях, заходів щодо сприяння працевлаштуванню студентів та випускників (Ярмарки кар'єри, семінари-практикуми, засідання, презентації, науково-практичні конференції, круглі столи тощо).
- 2.7. Підтримання зв'язків з роботодавцями щодо проведення виробничої практики студентів та заповненню після її закінчення вільних вакансій, працевлаштування найкращих студентів і випускників (в т.ч. участь у формуванні кадрового резерву).
- 2.8. Координація роботи кафедр щодо ефективності використання баз практики як потенційних місць працевлаштування, створення філіалів кафедр, бізнес-інкубаторів тощо.
- 2.9. Інші заходи та види співпраці, що не заборонені чинним законодавством.

3. Зобов'язання сторін

3.1. Взаємні права та обов'язки Сторін за цим Меморандумом не обмежують визначені законодавством повноваження Сторін.

3.2. Інститут зобов'язується забезпечувати організацію проведення заходів: (в т.ч. з наданням мультимедійних засобів чи он-лайн), круглих столів, зустрічей, тощо (відповідальний організатор - Центр розвитку кар'єри, практичної підготовки та працевлаштування студентів і випускників).

3.3. Підприємство зобов'язується надавати Інституту вільні вакансії для подальшого працевлаштування студентів та випускників (за умови їх відповідності вимогам до претендента на цю посаду).

3.4. Сторони домовилися не розголошувати інформацію, яка отримана в межах співпраці згідно з цим Меморандумом, не передавати її третім особам, окрім випадків, встановлених законодавством України.

4. Заключні положення

4.1. За згодою Сторін до Меморандуму можуть бути внесені зміни та доповнення, що не суперечать законодавству України.

5. Строк дії Меморандуму

5.1. Меморандум набирає чинності з дня його підписання уповноваженими представниками Сторін та діє впродовж 1 (одного) року.

5.2. Строк дії цього Меморандуму продовжується без узгодження на кожний наступний рік, за умови, що одна з Сторін не заявить про свій намір припинити його дію письмовим повідомленням (не менше як за два місяці до закінчення запланованої дати припинення дії Меморандуму).

6. Юридичні адреси сторін

Інституту 58002, Україна, м. Чернівці, Центральна площа, 7. Т.: 52-24-17

УДК в Чернівецькій області: p/p35228002000137; м. Чернівці, МФО 856135; Код : 05476322

Підприємства

58000, Україна, м. Чернівці, вул. Комарова
д. 135

Підписи та печатки



Від Інституту:

Директор Інституту

А.А. Вдовічен

2021 р.



Від Підприємства:

Кесарева Н.М.
Кесарева В.В.

«4» серпня 2021 р.